

# ZERTIFIKAT

IHK Die Weiterbildung

**Herr Markus Reuter**

hat am 5. Juli 2010

das Zertifizierungsverfahren zum/zur

**„Trainer/in IHK“**

absolviert und folgendes Ergebnis erzielt:

**„sehr gut“ (96 Prozent)**

**Gegenstand des Audits waren:**

- Beurteilen der fachlichen und persönlichen Qualifikationen
- soziale; strategische und methodische Kompetenz
- Kommunikation und Rhetorik
- Lerntheorie und Didaktik
- Moderation und Präsentation
- Seminarplanung
- Seminarpraxis und Methodik
- Interaktion und Gruppendynamik

Würzburg, 15. Juli 2010



Würzburg-Schweinfurt  
Mainfranken

IHK Würzburg-Schweinfurt  
Bereichsleiter

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Udo Albert', written over the printed name.

Dipl.-Bw. (FH) Udo Albert

### 3. Ergebnisse und Empfehlungen

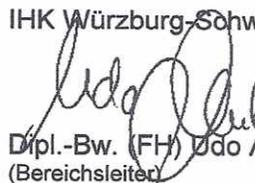
Zusammenfassend erfüllen Sie die obigen Maßstäbe zu **95,82 %**.  
Dies entspricht nach den Standards der IHK einem „sehr gut“\*.

Bewertungsgrundlagen:	Maximal mögliche Punktzahl	Erreichte Punktzahl	In % erreicht	Gewichtung	In % erreicht gewichtet
<b>Fähigkeiten und Kompetenzen:</b>					
Soziale Kompetenz	5	4,71	94,20%	20%	18,84%
Strategische Kompetenz	5	4,78	95,60%	20%	19,12%
Methodische Kompetenz	5	5,00	100,00%	20%	20,00%
<b>Summe Kompetenzfelder</b>	<b>15</b>	<b>14,49</b>		<b>60%</b>	<b>57,96%</b>
<b>Theoretische Kenntnisse:</b>					
Modul 1 Kommunikation und Rhetorik	5	4,84	96,80%	10%	9,68%
Modul 2 Lerntheorie und Didaktik	5	5,00	100,00%	5%	5,00%
Modul 3 Moderation und Präsentation	5	4,67	93,40%	5%	4,67%
Modul 4 Seminarplanung	5	4,50	90,00%	5%	4,50%
Modul 5 Seminarpraxis und Methodik	5	5,00	100,00%	5%	5,00%
Modul 6 Interaktion und Gruppendynamik	5	4,84	96,80%	5%	4,84%
Modul 7 Seminar- und Rollenspiele	5	4,17	83,40%	5%	4,17%
<b>Summe theoretische Kenntnisse</b>	<b>35</b>	<b>33,02</b>		<b>40%</b>	<b>37,86%</b>
<b>Gesamt</b>					<b>95,82%</b>

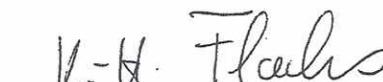
\*Wertung: ab 92 = sehr gut | 91,99-81 = gut | 80,99-67 = befriedigend | 66,99-50 = ausreichend | weniger als 50 = nicht ausreichend |

Freundliche Grüße aus Würzburg

IHK Würzburg-Schweinfurt

  
Dipl.-Bw. (FH) Udo Albert  
(Bereichsleiter)

  
Dr. Norbert Kohl  
(Auditor)

  
Dipl.-Bw. (FH) Karl-Heinz Flachs  
(Auditor)

## Markus Reuter

geboren am 07. April 1971  
hat an der

### Ausbildung zum Coach

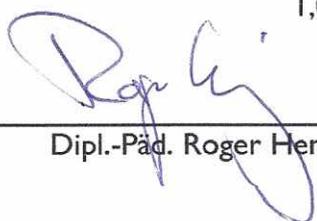
erfolgreich teilgenommen.

Im Rahmen dieser Ausbildung zum Coach hat **Herr Markus Reuter** 13 Module von je 1- 2,5 Tagen besucht. Insgesamt umfasst die Ausbildung 29 Tage/ 260 Unterrichtsstunden.

Herr Markus Reuter hat folgende 13 Module absolviert:

Vorseminar	1,0 Tage
Grundlagen der Kommunikationspsychologie	2,5 Tage
Grundlagen der Gesprächsführung	2,5 Tage
Konfliktklärungshilfe	2,5 Tage
Systemische Betrachtung	2,5 Tage
Beratungskompetenz	2,5 Tage
Transaktionsanalyse	2,5 Tage
Wechsel und Ängste	2,5 Tage
Gruppenstruktur und Dynamik	2,5 Tage
Die Rolle des Coaches	2,5 Tage
Coaching intensiv	2,5 Tage
Arbeitsprobe Coach	2,0 Tage
Abschluss Coach	1,0 Tage

Hamburg, 20. Juli 2008



---

Dipl.-Päd. Roger Henrichs

Zertifikat-Nr. 2004P018

Hamburg, 21.11.2004

## Zertifikat

**V.I.E.L.**<sup>®</sup>  
**Coaching + Training**

Hiermit wird bestätigt, dass

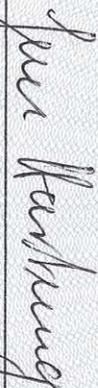
**Markus Reuter**

mit dem erfolgreichen Abschluß unserer den Richtlinien des DVNLP e.V.  
(Deutscher Verband für NLP e.V.) entsprechenden Ausbildung zum

## NLP-Practitioner

Fähigkeiten zur Wahrnehmung, Organisation und Veränderung der Strukturen des subjektiven Erlebens mit Hilfe der Methodologie des Neuro-Linguistischen Programmierens demonstriert hat und damit berechtigt ist, den Titel "NLP-Practitioner, DVNLP" zu führen.

Umfang: 134 Zeitstunden an 20 Tagen      Beginn: 26.03.2004      Ende: 21.11.2004.

  
Jens Hartung, NLP-Lehrtrainer, DVNLP





# LIZENZ

## für den Einsatz des Golden Profiler of Personality

Herr Markus Reuter

hat erfolgreich am dreitägigen Lizenzierungsseminar im Oktober 2011  
sowie am Supervisionstag im Februar 2012 teilgenommen.

Damit hat Markus Reuter ausgewiesene Kompetenz:

- in der Anwendung und Umgang mit der menschlichen Typologie
- auf der Basis wissenschaftlicher Grundlagen Persönlichkeitsstrukturen zu analysieren
- Einzel- und Gruppenberatung durchzuführen
- für die praktische Anwendung des Profilers, z.B. in der Kommunikation, Teamentwicklung, Gruppenführung, Leadership usw.

Herr Markus Reuter ist berechtigt, die neuesten Unterlagen des GPOP zu beziehen und anzuwenden.

Seminarleitung  
Dr. Reiner Blank



Geschäftsführer

Future Systems Consulting GmbH

Schulungsorganisation  
Caroline Frei-Clarke



Testzentrale Bern

# Teilnahmebescheinigung

**Herr Reuter Markus**

hat am Lizenzierungsseminar

**für den Einsatz des Golden Profiler of Personality**

vom 20. – 22. Oktober 2011 in Hamburg teilgenommen.

## Inhalte des Lizenzierungsseminars:

- ◆ Einführung in den Golden Profiler of Personality
- ◆ Validierung des eigenen Profils
- ◆ Auswertung und Interpretation des Golden Profiler of Personality
- ◆ Testtheorie: Normierung, Objektivität, Reliabilität, Validität
- ◆ Typenentwicklung auf Grundlage der Jung'schen Typentheorie
- ◆ Anwendung: Sich selbst besser verstehen, Kommunikation, Teamarbeit, Coaching von Führungskräften, Beratung
- ◆ Verantwortungsbewusster Umgang mit dem Golden Profiler of Personality
- ◆ Train the Trainer

## Ziel des Seminars:

Einführung in die Anwendung des Golden Profiler of Personality zur Übernahme in die eigene Beratungsarbeit.

Seminarleitung  
Dr. Reiner Blank



Geschäftsführer  
Future Systems Consulting GmbH

Schulungsorganisation  
Caroline Frei-Clarke



Testzentrale Bern



# Zertifikat

## PRECIRE<sup>®</sup> BERATER

für

PRECIRE HR- Solutions:  
myPRECIRE, CommPass im Führungs-,  
Vertriebs- und Serviceprofil

**Markus Reuter**

hat von

**Dezember 2017 bis Februar 2018**

folgende Module erfolgreich absolviert:

Selbstversuch myPRECIRE Journey und CommPass  
Grundlagen der Technologie  
Einsatzbereiche der Sprachanalyse  
PRECIRE Benutzeroberfläche und Datenschutz  
Inhalt und Aufbau der Profilanalysen  
Auswertung der Profilanalysen in Beratungsgesprächen

  
**Dr. Dirk C. Gratzel**  
Geschäftsführer

  
**Agostino Cisco**  
Senior Manager HR Solutions